



REVOLUCIÓN EN LA CULTURA DE LA IGLESIA

UNA VISIÓN DE SEIS
PARTES QUE TRANSFORMA
VIDAS PROFUNDAMENTE

Revolución en la cultura de la Iglesia: Una visión de seis partes que transforma vidas profundamente
Copyright © 2019

El Discipulado Emocionalmente Sano es un ministerio que se enfoca en equipar a los líderes de la iglesia para que hagan discípulos maduros, llevando a la gente del cristianismo superficial a la profundidad en Cristo. Para obtener más información, visite emocionalmentesano.org

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este libro, incluidos los iconos y las imágenes, puede reproducirse de ninguna manera sin el permiso previo autorizado de los derechos de autor, excepto cuando se indique en el texto y en el caso de citas breves incluidas en artículos y reseñas críticos.

Diseño y maquetación de portada por SartiCreative.com



CONTENIDO

Introducción	p. 4
Marca #1 - Espiritualidad desacelerada	p. 6
Marca #2 - Integridad en el liderazgo	p. 8
Marca #3 - Discipulado debajo de la superficie	p. 10
Marca #4 - Comunidad sana	p. 12
Marca #5 - Matrimonios apasionados y la soltería	p. 14
Marca #6- Personas que ejercen su ministerio en todas las áreas de su vida	p. 16
Próximos pasos	p. 18
Acerca de Pete Scazzero	p. 20

INTRODUCCIÓN



La iglesia de Jesucristo necesita un cambio dramático de cultura. Y esa cultura debe ser radicalmente diferente a la del mundo.

Lamentablemente, esa no es la realidad en la mayoría de nuestras iglesias.

Una de las grandes revelaciones personales que he obtenido al trabajar con miles de iglesias en todo el mundo es, que crear una cultura sana es una estrategia poderosa para impactar las vidas de las personas, así como la misión de la iglesia a largo plazo. Si nuestro objetivo es multiplicar a discípulos y líderes profundamente transformados por el bien del mundo, una cultura sana es profundamente importante. Tenemos que ser intencionales de tomar el caos que las personas traen con ellos, de diferentes antecedentes, culturas, y origen de familia y convertirlos en una cultura radicalmente diferente que funcione como la nueva familia de Jesús.

Entonces, ¿qué es precisamente esta cosa llamada cultura? Definirlo puede ser desafiante porque la cultura consiste principalmente en reglas tácitas sobre “la forma en que hacemos las cosas aquí”.

La cultura es algo impreciso, la presencia invisible o la personalidad de un lugar que puede ser difícil de describir sin realmente experimentarlo. A menudo es algo que se puede sentir fácilmente en vez de articularlo. Quizás las definiciones más simples y mejores que he encontrado describen la cultura como “la suma total de los patrones aprendidos de pensamiento y comportamiento” de cualquier grupo dado; * y “la cultura es lo que los seres humanos hacen del mundo”. **

Las empresas multinacionales como Google, Apple, e IBM tienen culturas muy distintas. Las comunidades étnicas, los grupos políticos, y los países tienen culturas. Denominaciones y organizaciones religiosas tienen culturas. Cada iglesia, ministerio, grupo de trabajo, y equipo tiene un cierto estilo que constituye el espíritu o carácter distintivo de esa comunidad en particular. Pero eso no significa que la cultura simplemente “sucede”. La cultura debe ser creada, moldeada, y mantenida. Y la responsabilidad de hacerlo reside en el líder.

Para ayudar a pensar cómo podría verse esto en tu propia iglesia, he identificado seis características o marcas de una cultura eclesial emocionalmente sana:

- 1. ESPIRITUALIDAD DESACELERADA**
- 2. INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO**
- 3. DISCIPULADO BAJO LA SUPERFICIE**
- 4. COMUNIDAD SANA**
- 5. MATRIMONIOS APASIONADOS Y LA SOLTERÍA**
- 6. PERSONAS QUE EJERCEN SU MINISTERIO EN TODAS LAS ÁREAS DE SU VIDA**

Cada característica se resume en las páginas que siguen. Después de la descripción de cada característica, encontrarás una herramienta de evaluación rápida y luego preguntas para la reflexión personal y la discusión en equipo. Mi oración es que este proceso te brinde la visión y el coraje para transformar la cultura de tu ministerio tan profundamente que su impacto se sentirá por generaciones.

* Scott W. Sunquist, Entendiendo la misión cristiana: Participación en el sufrimiento y la gloria (Grand Rapids, MI: Baker Press, 2013) 244.

** Esta es la definición de cultura del periodista Ken Myers, resumida por Andy Crouch en Playing God: Redeeming the Gift of Power (Carol Stream, IL: InterVarsity Press, 2013), 17.

MARCA #1: ESPIRITUALIDAD DESACELERADA



Disminuimos nuestro ritmo para estar con Jesús, y esta es la fuente de la cual fluye nuestra actividad.

En una cultura de iglesia que cambia vidas, las personas se niegan a permitir que un mundo apresurado establezca el ritmo de sus vidas. En su lugar, eligen vivir ritmos que son más lentos y más deliberados. Dedican tiempo cada día para sumergirse en las Escrituras, el silencio, y la soledad, que son prácticas fundamentales para su comunión con Jesús. Su hacer para Dios fluye de su estar con Dios.

Como resultado, abrazan constantemente otras prácticas espirituales, como guardar el día de reposo y el discernimiento, para cultivar su relación personal con Jesús, y evitar vivir de la espiritualidad de los demás. Aprenden voluntariamente sobre las prácticas de espiritualidad desacelerada de 2,000 años de historia de la iglesia y la iglesia global. Permanecen profundamente conscientes de que, aparte de permanecer en Jesús, es imposible dar frutos duraderos, como individuos y como comunidad.

EVALUACIÓN RÁPIDA

¿En qué medida tu cultura se caracteriza por una espiritualidad desacelerada?

Encierra en un círculo el número que mejor describe tu respuesta.

Luego describe brevemente las razones del número que circulaste.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

No es cierto
de nuestra
cultura

Completamente
cierto de nuestra
cultura

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN

• *¿De qué manera tu cultura actual, es un bien que ayuda a las personas a disminuir la velocidad y cultivar la unidad con Jesús? ¿De qué manera son un problema que hace más lenta la desaceleración?*

• *Reflexiona brevemente sobre tu trabajo y liderazgo durante el último mes. ¿De qué manera fueron más evidentes las características de la espiritualidad desacelerada? Por ejemplo, en tus actitudes, comportamientos, apariencias, ritmo de vida, etc. ¿De qué manera fueron estas características notablemente ausentes?*

MARCA #2: INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO



No pretendemos ser algo en el exterior que no somos en el interior.

En una cultura de iglesia que cambia vidas, los líderes, el personal y los voluntarios, son intencionales para vivir de la vulnerabilidad y el quebrantamiento. Se niegan a participar en el fingimiento o una impresión de administración. Se esfuerzan por ser la misma persona en el escenario en público que en privado. Reconocen que su primera y más difícil tarea, es dirigirse ellos mismos para que su trabajo para Dios sea alimentado de una vida interior profunda con Dios.

Esto garantiza que su liderazgo no esté impulsado por otros motivos, como la necesidad de poder, la aprobación de otros, o el éxito que el mundo define y mide. A través de sus vidas y su liderazgo, buscan crear un entorno en el que se aliente a sus personas a hacer preguntas y comentarios útiles. También disfrutan de la libertad de decir un “no” saludable al discernir la voluntad de Dios y establecer límites apropiados.

EVALUACIÓN RÁPIDA

¿En qué medida tu cultura se caracteriza por la integridad en el liderazgo?

*Encierra en un círculo el número que mejor describe tu respuesta.
Luego describe brevemente las razones del número que circulaste.*

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

No es cierto
de nuestra
cultura

Completamente
cierto de nuestra
cultura

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN

• *¿Cómo completarías las siguientes oraciones?*

Algunas de las formas en que nuestra cultura afirma indirectamente el fingimiento y la impresión de administración son...

Algunas de las formas en que nuestra cultura afirma la transparencia y alienta a las personas a vivir de la vulnerabilidad y el quebrantamiento son...

• *¿En qué aspecto de tu vida o liderazgo estás más tentado a revisar la verdad, a ser menos honesto acerca de tus luchas, a negar emociones negativas o a pretender ser más o mejor de lo que es?*

MARCA #3: DISCIPULADO DEBAJO DE LA SUPERFICIE



Creemos en la autoconciencia, porque no podemos cambiar aquello de lo que permanecemos inconscientes.

En una cultura de iglesia que cambia vidas, nadie asume que las personas están madurando en base a actividades, como la asistencia a la iglesia, la participación de grupos pequeños, y el servicio. En cambio, entienden que la madurez se produce cuando las personas se involucran en el lento y arduo trabajo de seguir al Jesús crucificado. Los líderes enseñan cuidadosamente a las personas cómo liberarse de patrones enfermos o destructivos en sus familias y cultura de origen, y cómo vivir de manera diferente en la nueva familia de Jesús. Las personas entienden que su pasado impacta su presente y son intencionales para identificar y enfrentar sus problemas debajo de la superficie (por ejemplo, tendencias pecaminosas, heridas no resueltas y desencadenantes).

Aplican el evangelio de la gracia y la verdad de las Escrituras a cada área de su vida, encontrando a Jesús en sus pérdidas y límites, y aprendiendo cómo amar a otras personas como lo hizo Jesús. Entienden que necesitan morir por los pecados menos obvios, como la actitud defensiva, el desapego de los demás, y la falta de vulnerabilidad, así como los pecados más obvios, como mentir o codiciar. También persiguen los deseos saludables que Dios coloca en sus corazones y celebran los buenos dones de Dios, como la belleza, la naturaleza, la risa, la música y las amistades.

EVALUACIÓN RÁPIDA

¿En qué medida tu cultura se caracteriza por debajo de la superficie?

Encierra en un círculo el número que mejor describe tu respuesta.

Luego describe brevemente las razones del número que circulaste.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

No es cierto
de nuestra
cultura

Completamente
cierto de nuestra
cultura

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN

- *¿De qué formas, si las hay, tu cultura tiende a asemejar los niveles más altos de participación (en programas, eventos, o servicios) con el crecimiento y la transformación en Cristo?*
- *¿Qué problemas debajo de la superficie (una tendencia pecaminosa, una debilidad, una herida, un fracaso pasado, o la autoprotección) es lo que más han impactado tu liderazgo en el pasado o recientemente?*



MARCA #4: COMUNIDAD SANA



Estamos comprometidos a aprender herramientas y prácticas para amar a otros como Jesús.

En una cultura de iglesia que cambia vidas, las personas reconocen que hay una desconexión cuando los que afirman amar a Jesús, son vistos por otros como defensivos, críticos, inaccesibles, e inseguros. Por lo tanto, los líderes enseñan y capacitan a las personas sobre cómo hacer relaciones como lo hizo Jesús. Esto incluye cómo hablar con claridad, con respeto, y con honestidad; cómo escuchar y cómo aclarar las expectativas. También incluye confrontar a los elefantes en el cuarto (los problemas de los que nadie quiere hablar), como “peleas sucias”, y equipar a la gente para que domine la “pelea limpia” para negociar conflictos.

Como parte de vivir en la comunidad, las personas aprenden a respetar los puntos de vista individuales, las elecciones y las experiencias espirituales, permitiendo que cada uno asuma la responsabilidad de su propia vida sin culpar ni avergonzar a nadie. Al compartir y conectarse entre sí a través de sus debilidades y vulnerabilidades, ofrecen un regalo de la gracia de Dios entre sí y el mundo.

EVALUACIÓN RÁPIDA

¿En qué medida tu cultura se caracteriza como una comunidad sana?

Encierra en un círculo el número que mejor describe tu respuesta.

Luego describe brevemente las razones del número que circulaste.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

No es cierto
de nuestra
cultura

Completamente
cierto de nuestra
cultura

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN

- *Cada cultura tiene un modo predeterminado para negociar conflictos y navegar por diferentes puntos de vista. ¿Qué tres palabras o frases usarías para describir el modo-predeterminado de la cultura de tu ministerio, cuando se trata de conflictos y puntos de vista diferentes? ¿De qué manera, son estas palabras / frases indicativas de una cultura sana? ¿Una cultura poco sana?*
- *¿Qué tres palabras o frases usarías para describir tu modo-predeterminado personal, cuando se trata de conflictos y puntos de vista diferentes? ¿Qué similitudes y diferencias hay entre tu modo predeterminado y el de la cultura general?*



MARCA #5: MATRIMONIOS APASIONADOS Y LA SOLTERÍA



Modelamos el amor apasionado de Dios por el mundo viviendo de nuestros matrimonios o de la soltería.

En una cultura de iglesia que cambia vidas, la madurez del matrimonio o la soltería de cada persona se mide no solo por la estabilidad o el compromiso con Cristo, sino por el grado en que cada uno se está convirtiendo en un signo vivo y una maravilla del amor de Dios por el mundo. Las personas viven una visión de amor apasionada, íntima, gratuita, y vivificante, reconociendo que su unidad con Cristo está estrechamente relacionada con su unidad con sus cónyuges (para personas casadas) o con su comunidad cercana (para personas solteras).

Hablan abiertamente sobre la sexualidad, reconociendo que la relación íntima entre Cristo y su iglesia debe reflejarse en la relación sexual entre el esposo y la esposa, o en la castidad de quienes son solteros. Ellos distinguen cuidadosamente entre “usar” a las personas y “amar” a las personas al monitorear los movimientos de sus corazones y tratar a los demás como seres irrepetibles e inestimables hechos a la imagen de Dios.

EVALUACIÓN RÁPIDA

¿En qué medida tu cultura se caracteriza por un matrimonio apasionado o la soltería?

Encierra en un círculo el número que mejor describe tu respuesta.

Luego describe brevemente las razones del número que circulaste.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

No es cierto
de nuestra
cultura

Completamente
cierto de nuestra
cultura

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN

- *¿De qué manera afirma tu cultura a los matrimonios y la soltería como vocaciones, como dos formas de modelar el amor apasionado de Dios por el mundo? ¿Qué diferencias, si las hay, existen en las formas en que tu cultura equipa a los adultos casados y adultos solteros para vivir sus respectivas vocaciones?*
- *En general, ¿cómo describirías el papel que desempeña tu vocación (matrimonio o soltería) en tu liderazgo? ¿Hasta qué punto la forma en que gastas tu tiempo y energía refleja que tu matrimonio / soltería, y no tu ministerio, es tu primera prioridad como líder?*



MARCA #6: PERSONAS QUE EJERCEN SU MINISTERIO EN TODAS LAS ÁREAS DE SU VIDA



Encomendamos a cada creyente a caminar en la autoridad de Jesús en el trabajo y en la vida diaria.

En una cultura de iglesia que cambia vidas, las personas rechazan los valores culturales que hacen ver a los seres humanos como espectadores y consumidores. Afirman que todo creyente está llamado al ministerio a tiempo completo para Jesús. Cada esfera de la actividad diaria - trabajo remunerado o no remunerado, o jubilación - constituye un campo de ministerio. Se niegan a segmentar el trabajo y la espiritualidad, y ven el trabajo como un acto de adoración que saca el orden del caos y construye el reino de Dios.

Buscan crear una comunidad dentro de sus esferas de influencia, integrando nuevas habilidades para amar bien, y reflejando la generosidad de Dios. En el contexto de su trabajo y actividades diarias, practican la presencia de Jesús y se involucran en el lento trabajo de hacer discípulos. Basándose en el fundamento del Evangelio, se dedican a denunciar y combatir el lenguaje, las actitudes, y los comportamientos que resultan de males como el racismo, el clasismo, el sexismo, y cualquier otra ideología que menosprecia a los seres humanos.

EVALUACIÓN RÁPIDA

¿En qué medida tu cultura se por personas que ejercen su ministerio en todas las áreas de su vida?

Encierra en un círculo el número que mejor describe tu respuesta.

Luego describe brevemente las razones del número que circulaste.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

No es cierto
de nuestra
cultura

Completamente
cierto de nuestra
cultura

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN

- *Si tuvieras que pedir a las personas de tu iglesia que te digan cuál es su ministerio, ¿qué porcentaje diría que es un servicio voluntario a la iglesia? ¿Qué porcentaje mencionaría su esfera de actividad diaria? En general, ¿cómo caracterizaría el grado en que su gente tiende a segmentar el trabajo y la espiritualidad?*
- *¿En qué forma te reta como líder la verdad de que cada persona ejerce su ministerio en todas las áreas de su vida? ¿De qué manera te anima?*



PRÓXIMOS PASOS

Si lo que has leído aquí te ha despertado el hambre de crear una cultura de iglesia más sana, te animo a que tomes tus próximos pasos con audacia. Dado que la cultura fluye del liderazgo, el mejor lugar para iniciar es con tu equipo central de liderazgo. Aquí hay dos pasos que puedes seguir para comenzar:

1. LEE EL LÍDER EMOCIONALMENTE SANO

Como equipo, lean el libro un capítulo a la vez, y tómense un tiempo para no solo completar los ejercicios y evaluaciones, sino también para discutirlos juntos. A medida que exploras la vida interior y la vida externa del liderazgo sano, comenzarás a experimentar la salud en los cimientos profundos de tu iglesia.



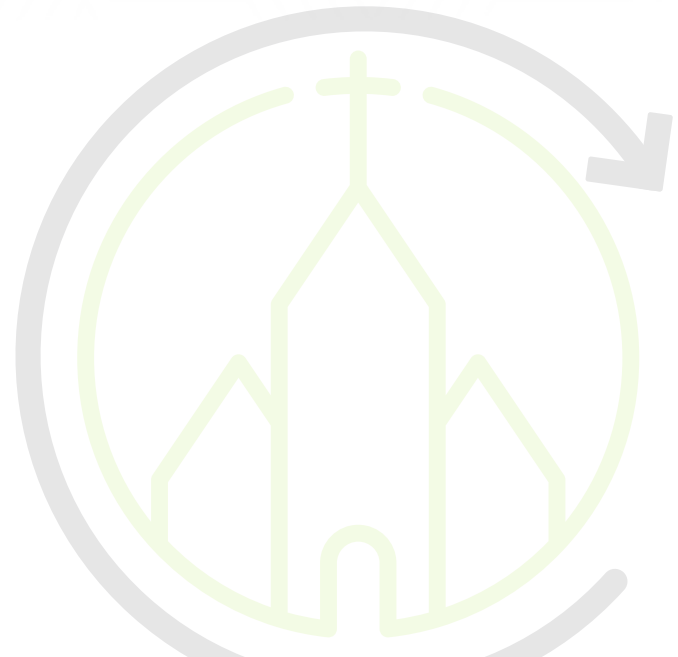
2. EXPERIMENTE EL CURSO DE DESARROLLO EMOCIONALMENTE SANO

Incorporar este curso en una iglesia o ministerio es la mejor manera para que tu equipo o iglesia construya una cultura emocionalmente sana que cambie profundamente las vidas. Para obtener más información sobre el curso, visite la página de liderazgo de nuestro sitio web [aquí](#) para obtener más información.

PRÓXIMOS PASOS (CONTINUANDO)

Dondequiera que vayan tus próximos pasos, mi oración es que Dios te dé el valor para vivir fielmente tu vida única en Cristo y que, como resultado, descubras una nueva forma de vivir. Que su amor te invada a medida que continúas tu viaje.

- *Pete Scazzero*



ACERCA DE PETE SCAZZERO



Pete Scazzero es el fundador de la iglesia New Life Fellowship en Queens, Nueva York, una gran iglesia multirracial con más de setenta y tres países representados. Después de servir como pastor principal durante veintiséis años, Pete ahora se desempeña como pastor de enseñanza / pastor en general.

Él es el autor de una serie de libros más vendidos, entre ellos, [Espiritualidad emocionalmente sana](#) y [El líder emocionalmente sano](#). También es coautor del [Kit para Líderes del Curso de Discipulación Emocionalmente Sano](#), un curso de dos partes que está transformando iglesias y ministerios en todo el mundo.

Pete es cofundador, junto con su esposa Geri, de [Emotionally Healthy Discipleship](#), un ministerio global activo en más de veinticinco países. Tiene una Maestría en Divinidad del Seminario Teológico Gordon-Conwell y un Doctorado en Ministerio en Matrimonio y Familia.

Para obtener más información, visite www.emocionalmentesano.org, o conéctese con Pete en Twitter [@petescazzero](#), [Facebook](#) o su popular podcast, [The Emotionally Healthy Leader](#).